

CARACTERISTICILE CULTURII MANAGERIALE ÎN INSTITUȚIILE PREȘCOLARE**Ludmila PELEVANIUC***Universitatea de Stat din Tiraspol
(cu sediul la Chișinău)*

În acest articol este determinat nivelul culturii managerilor instituțiilor preșcolare prin diverse modalități de cercetare. Pe baza rezultatelor obținute, un prim aspect constatat este că cultura managerială nu este privită în interiorul acestor instituții ca un puternic instrument strategic, folosit pentru a orienta instituția și toți angajații ei către scopuri comune, pentru a mobiliza inițiativa salariaților, a asigura loialitatea și a facilita comunicarea între aceștia.

Cuvinte-cheie: *management, cultură, cultură organizațională, cultură managerială, modele comportamentale, organizație, valori.*

PARTICULARITIES OF MANAGERIAL CULTURE IN PRESCHOOL INSTITUTIONS

The level of preschool institutions managerial culture determined by various research methods there was presented. Based on the obtained results, the first issue found is that managerial culture is not seen within these institutions as a powerful strategic tool, used for orient the unit and all people to common goals, in order to mobilize the initiative of employees, to ensure loyalty and to facilitate communication between these.

Keywords: *management, culture, organizational culture, management culture, organization, behavioral patterns, values.*

Prezentat la 11.12.2013

Publicat: iulie 2014