

EDUCAȚIA ȘI MUNCA DECENTĂ (aspecte de gen)**Valentina BODRUG-LUNGU***Universitatea de Stat din Moldova*

Conceptul muncii decente se bazează pe înțelegerea faptului că munca este o sursă de demnitate și bunăstare personală, stabilitate a familiei, pace în comunitate. Or, educarea tinerilor, în calitate de viitori cetățeni, pentru muncă decentă reprezintă strategia majoră de oferire a șanselor pentru o viață decentă. Prezentul articol este dedicat analizei abordărilor muncii decente, aspectelor egalității de gen în calitate de componentă importantă a muncii decente în contextul provocărilor sociale, strategiilor educaționale de prevenire a discriminării în câmpul muncii. Autorul vine cu exemple concrete din experiența de implementare a Proiectului „Fit for Fair – Învățare globală pentru muncă decentă în industria articolelor sportive” (2013-2016), realizat cu suportul Comisiei Europene în 6 țări.

Cuvinte-cheie: *muncă decentă, dimensiune de gen în dezvoltare, egalitate de gen, discriminare în bază de gen, învățare globală.*

EDUCATION AND DECENT WORK (gender aspects)

The concept of decent work is based on the understanding that work is a source of personal dignity and welfare, family stability, peace in the community. Or educating young people as future citizens for decent work is in itself a major strategy of providing opportunities for a decent life. This article is devoted to analysis of decent work's approaches, gender equality issues as important component of decent work in the context of the social challenges, educational strategies to prevent discrimination in employment. The author presents the concrete examples from the experience of implementing the project "Fit for Fair – Global learning for decent work in the sportswear industry" (2013-2016), realized with the support of the European Commission in 6 countries.

Keywords: *decent work, gender in development, gender equality, gender-based discrimination, global learning.*

Prezentat la 06.03.2015

Publicat: mai 2015