

CULTURA ORGANIZAȚIONALĂ ȘI MODALITĂȚI DE EXPRESIE A ACESTEIA ÎN ȘCOLI

Valentin GUZGAN

Liceul Teoretic „Ion Creangă” din mun. Chișinău

Cultura organizațională în abordarea sa managerială ar putea fi accesată în funcție de tipurile de școli raportate la nivelurile de eficiență și la mijloacele de exprimare a acestora. Școlile ar putea fi clasificate ca urmare a modului în care acestea afectează direct nivelul de implicare continuă a școlii în activitatea socială raportat la performanțele lor, precum și în ceea ce privește densitatea elementelor culturii organizaționale. Există diferite criterii de lucru în școlile stagnante, școlile dinamice, care sunt în căutare sau „în progres”, și combinarea acestora. Dorim identificarea a cel puțin patru forme de exprimare a culturii școlare, a cărei gestionare se reduce, în cele din urmă, la un anumit nivel situat în intervalul evaluat din școală ineficientă la una eficientă.

Cuvinte-cheie: *cultură organizațională, eficiență, ineficiență, școli stagnante, dinamice, „în căutare”, „în promenade”, individualism, balcanism, cultură de colaborare, colegialitate, comportament.*

THE ORGANIZATIONAL CULTURE AND ITS MODALITIES OF EXPRESSION IN SCHOOLS

Organizational culture in its managerial approach could be accessed depending on the types of schools referred to efficiency levels and to the means of their expression. Schools could be classified due to the mode they directly affect the level of school continuity implication reported to their performances, as well as concerning the density of organizational culture elements. There are different criteria of working in stagnant schools, dynamic schools, those in search or “in progress”, and their combination. We would identify at least four forms of expressing the school culture, the management of which, in the end, is reduced to certain level situated in the assessed interval from an inefficient school to an efficient one.

Keywords: *organizational culture, efficiency, inefficiency, schools stagnant, dynamic, "looking", "the promenade", individualism, Balkanism, culture of collaboration, collegiality, behavior.*

Prezentat la 20.02.2015

Publicat: mai 2015