

CZU: 59.9.072:316.48

**PERCEPȚII PRIVIND ANGAJAMENTUL DE ROL ȘI CONFLICTUL MUNCĂ-FAMILIE  
LA ANGAJAȚII DIN REPUBLICA MOLDOVA: STUDIU EXPLORATIV**

*Carolina PLATON, Natalia COJOCARU, Eugenia BĂZGU,  
Angela BORSȘ, Veronica GRAUR, Aliona MĂRLEANU, Lidia MĂRZA,  
Iulia NICORICI, Anastasia PRUTEANU, Daniela ZAHARIA\**

*Universitatea de Stat din Moldova*

*\*Universitatea „Al.I. Cuza” din Iași (România)*

Unul dintre conflictele motivaționale întâlnite frecvent în mediul organizațional este „conflictul familie-muncă”. Conflictul, în acest caz, derivă din nevoia de a integra în mod optim solicitările legate de rolul familial cu cele ale rolului profesional. Studiile relevă că acest tip de conflict este o sursă considerabilă de distres atât pentru angajați, cât și pentru organizație, afectează starea subiectivă de bine a angajaților și se soldează cu stări emoționale preponderent negative. Astfel, organizațiile vor fi cu atât mai atractive pentru angajați, cu cât le oferă posibilități să integreze solicitările legate de locul de muncă și cele din familie. Cum este perceput angajamentul de rol și „conflictul familie-muncă” la angajații din Republica Moldova, precum și felul în care interferează solicitările de roluri sunt aspecte pe care le vom discuta în acest context.

*Cuvinte-cheie: angajament de rol, interferență muncă-familie, conflict muncă-familie.*

**PERCEPTIONS REGARDING ROLE COMMITMENT AND WORK-FAMILY CONFLICT  
OF THE EMPLOYEES FROM THE REPUBLIC OF MOLDOVA: EXPLORATIVE STUDY**

One of the motivational conflicts often encountered in the organizational environment is "family-work conflict." The conflict, in this case, derives from the need to integrate optimally family and work-related responsibilities. Studies show that this type of conflict is a source of considerable distress for both employees and the organization; it affects the subjective well-being of employees and results in predominantly negative emotions. Thus, organizations will be more attractive for workers if they can provide opportunities to integrate tasks related to work and family. We will discuss hereby how role commitments and "family-work conflicts" are perceived by employees in RM and the way these multiple roles interfere.

*Keywords: role angagement, work-family interference, work-family conflict.*

*Prezentat la 10.12.2016*

*Publicat: decembrie 2016*