

CZU: 159.9.01:[316.663.5:316.483]

ГЕНДЕРНЫЕ ОСОБЕННОСТИ РОЛЕВОГО КОНФЛИКТА ЛИЧНОСТИ: ТЕОРЕТИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

Анжела КАСЬЯН

Запорожский национальный университет

GENDER PECULIARITIES OF THE ROLE CONFLICT OF PERSONALITY: THEORETICAL BACKGROUND

The analysis of roles performed by a person can be carried out at three levels: sociological level, in which the role acts as a system of role expectations, derived from, a model given by society; socio-psychological level – a role manifested within interpersonal interaction; psychological level – on which the role is internal or imagined, which is not always implemented in role-based behaviour, but in some way affects it; the role here is a structural element of the gender identity of the individual. Gender role conflict is a contradiction either between the normative structures of different gender roles (inter-role conflict), or between the structural elements of one gender role (role conflict – intra-role conflict). Female gender-role conflicts can be purely role-based (for example, „housewife syndrome”) or inter-rolled (for example, a combination of family and professional roles), etc. Male gender-role conflicts are determined by the fact, that the norms of male gender roles remain more conservative and rigid than the norms of female gender roles. The model of „male role stress”, defines the characteristics of the male gender roles that are controversial and inconsistent and are a source of anxiety, tension and male problems. The negative consequences of male gender roles implementation are the following: gender-role stresses, conflicts, intrapersonal conflicts and, as a result, compensatory courage, hyper-masculine behaviour and machismo as its kind, problems in the professional realization of person potential, etc.

Keywords: *social role, gender role, role conflict, female role conflict, male role conflict.*

PARTICULARITĂȚI GENDER ÎN MANIFESTAREA CONFLICTULUI DE ROL: FUNDAMENTE TEORETICE

Analiza rolurilor pe care le exercită indivizii într-un cadru social poate fi realizată pe trei niveluri: sociologic (reprezentarea rolului ca un set de expectații colective, derivate din modelul societal), sociopsihologic (manifestarea rolului în cadrul interacțiunilor interpersonale) și psihologic (felul în care rolul este imaginat și internalizat de către individ, care nu neapărat se exteriorizează în manifestări comportamentale de rol, dar în anumite privințe le influențează, rolul fiind o componentă structurală a identității de gen). Conflictul de rol gender se manifestă ca o contradicție între structurile normative ale rolurilor gender (conflictul inter-roluri) sau dintre elementele constitutive ale unui rol gender (conflictul intra-rol). Conflictul de rol la femei se poate manifesta ca un tip de conflict intra-rol (de exemplu, „sindromul casnicii”) sau inter-roluri (de exemplu, interferența rolului profesional cu cel familial) etc. Conflictul de rol la bărbați este determinat de faptul că prescripțiile normative privind rolul gender rămân în mare parte conservatoare și rigide, comparativ cu cele ce se referă la rolul de gender la femei. Acest model al „stresului de rol la bărbați” definește caracteristicile rolului gender la bărbați, care sunt în mare parte controversate și inconsistente și constituie o sursă de anxietate, tensiune și probleme. Efectele negative ale rolului gender sunt: stresul legat de rol, conflicte, tensiuni interpersonale și, ca efect, tendințe de compensare, hipermasculinitate și comportamentul de macho, precum și probleme în realizarea profesională etc.

Cuvinte-cheie: *rol social, rol gender, conflict de rol, conflict de rol la femei, conflict de rol la bărbați.*

Prezentat la 11.10.2018

Publicat: noiembrie 2018