

## NECESITATEA PLANIFICĂRII CARIEREI

*Maia POSTICĂ**Universitatea de Stat din Moldova*

Când pe fundalul obținerii autonomiei și liberalizării economiei reale au loc schimbări tehnologice, politice și economice, problemele ce țin de muncă, relațiile de muncă, contractele colective de muncă, distribuirea veniturilor, asigurarea socială, privind șomajul, funcționarea și institalizarea pieței muncii ș.a. sunt imperativele de bază ale întregii Europe, inclusiv ale societății moldovenești. Comportamentul uman este constrâns nu doar de atitudine (față de obiecte, lucruri, situație), ci și de convingeri (generale, specifice și semnificative, nesemnificative), de valori (terminale și instrumentale).

**Cuvinte-cheie:** *organizarea timpului, manageri eficienți, manageri de success, comunicări organizaționale, eficiență culturală, climat organizațional, randament personal.*

**THE CULTURE OF CAREER PLANNING**

Busy people do not seem to have time to plan their future. Think about how to use productively the next few hours together with decision making is crucial in order to make time (in a busy schedule). The psychology of planning activities is a useful practice: split time as you want and gain control over the situations that seem to be out of control. You might have a positive attitude, which will help you to achieve your aims and hesitate stressful situations.

**Keywords:** *time management, effective managers, successful managers, organizational communication, effective cultural, organizational climate, personal return.*

*Prezentat la 04.02.2014**Publicat: august 2014*