

CZU: 005.966:331(478)

**MODELUL DE MANAGEMENT AL CARIEREI PRIN PRISMA
PROFILULUI PROFESIONAL AL ANGAJAȚILOR***Mihaela BALMUȘ-ANDONE**Universitatea de Stat din Moldova*

În articol este abordată o serie de probleme privind managementul carierei în Republica Moldova. Obiectivele urmărite se rezumă la identificarea unor posibilități aplicabile în munca managerială, astfel încât aceasta să contribuie la dezvoltarea carierei în condiții de maximă eficiență. Cercetarea se bazează pe determinarea abilităților prioritare necesare diferitor niveluri manageriale. Astfel, a fost evidențiat faptul că în planul carierei abilitățile tehnice au pondere mare pentru nivelul managerial inferior, importanța acestora fiind în descreștere pe măsura urcării pe scara ierarhică.

Cuvinte-cheie: *carieră, nivel, management, obiective, abilități, promovare, eficiență.*

CAREER MANAGEMENT MODEL THROUGH THE PROFESSIONAL PROFILE OF THE EMPLOYEES

This article is dedicated to some issues of career management in the Republic of Moldova. This paper aims at identifying some possibilities applicable in the managerial work so as they would contribute to the career development in conditions of maximum efficiency. The research is based on the identification of major skills necessary for different levels of management. In such a way the fact that the technical abilities have a major weight for the inferior level of management was emphasized, the importance of the latter decreasing in hierarchical evolution.

Keywords: *career, level, management, objectives, skills, promotion, efficiency.*

Prezentat la 10.10.2019

Publicat: decembrie 2019