

CZU: 342.721.73-057.16

DOI: <http://doi.org/10.5281/zenodo.4012048>

EVOLUȚIA DREPTULUI SALARIATULUI LA VIAȚĂ PRIVATĂ PRIN PRISMA JURISPRUDENȚEI CtEDO

Maria PÎSLARUC

Universitatea de Stat din Moldova

Scopul propus în acest articol constă în analiza hotărârilor Curții Europene a Drepturilor Omului pentru a scoate în evidență un set de repere și limite în ceea ce privește viața privată a persoanei atunci când aceasta se află la locul de muncă. Păstrarea echilibrului dintre interesele angajatorului și cele ale salariatului este un efort continuu, pe care părțile trebuie să-l mențină pe toată durata raportului de muncă.

Având în vedere evoluția raporturilor sociale și juridice de muncă, cu certitudine se poate constata că salariatul își păstrează dreptul la viață privată atât atunci când se află la locul de muncă, cât și în afara acestuia; or, este de neimaginat ca acest drept să dispară cu desăvârșire atunci când angajatul exercită atribuțiile de muncă.

Pentru a asigura respectarea vieții private a persoanelor, statul poate avea obligații negative sau pozitive, expresia cărora se regăsește în actele normative naționale, în dependență de statutul subiecților implicați în raporturile juridice.

În acest context, cercetarea evoluției dreptului salariatului la viața privată are utilitate practică, care va contribui la evitarea unor abuzuri disproporționate fie din partea angajatorului, fie din partea salariatului.

Cuvinte-cheie: salariat, viață privată, angajator, jurisprudență, loc de muncă, domiciliu, monitorizare, interes legitim, mijloace electronice, supraveghere video, societate democratică.

THE EVOLUTION OF THE EMPLOYEE'S RIGHT TO THE PRIVATE LIFE ACCORDING TO THE ECHR JURISPRUDENCE

The purpose of this article is to analyze the decisions of European Court of Human Rights in order to point out a set of benchmarks and limitations on the person's private life when he/she is at workplace. Maintaining the balance between the interests of the employer and those of the employee is an ongoing effort, which the parties must keep throughout the duration of the employment relationship.

Considering the evolution of social and legal employment relationships, it can be seen that the employee retains the human right to private life when he or she is at work and outside the workplace, or it is unimaginable that this right would disappear completely when the employee carries out the duties of job.

In order to ensure respect for the privacy of persons, the State may have negative or positive obligations, the expression of which is found in the national normative acts, depending on the status of the subjects involved in legal relations.

In this context, the analysis of the evolution of the employee's right to privacy has practical utility, which will help to avoid disproportionate abuses either by employer or by employee.

Keywords: employee, private life, employer, jurisprudence, work place, home, monitoring, legitimate interest, electronic means, video surveillance, democratic society.

Prezentat la 30.03.2020

Publicat: septembrie 2020