

CZU: 349.22:331.106.47

DOI: <https://doi.org/10.5281/zenodo.6563862>

## ÎNCETAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ ÎN LEGĂTURĂ CU ATINGEREA VÂRSTEI DE PENSIONARE

*Tatiana MIHAILOV, Aliona CHISARI-RURAK*

*Universitatea de Stat din Moldova*

Legislația muncii în vigoare conferă un rol determinant criteriului de vârstă și condiționează apariția sau încetarea raporturilor de muncă în dependență de acesta. Și dacă legalitatea instituirii unei vârste minime pentru obținerea capacității de muncă nu stârnește dubii, atunci stabilirea la nivel legislativ a unui plafon de vârstă care, odată atins, atrage încetarea raporturilor contractuale de muncă urmează a fi analizat prin prisma legalității și respectării principiului non-discriminării în cadrul raporturilor de muncă.

**Cuvinte-cheie:** *încetarea contractului, concediere, vârstă de pensionare, non-discriminare în raporturile de muncă.*

### **TERMINATION OF THE INDIVIDUAL EMPLOYMENT AGREEMENT DUE TO REACHING THE RETIREMENT AGE**

The current labor legislation gives a decisive role to the age criterion and conditions the appearance or termination of an employment relationship based on it. And if, in this particular case, the legality of establishing a minimum age for obtaining labour capacity is not in doubt, then establishing at the legislative level an age limit which, once reached, entails to the termination of contractual employment relationship, is to be analyzed in terms of legality and compliance with the non-discrimination principle within the employment relationships.

**Keywords:** *contractual termination, dismissal, retirement age, non-discrimination within the employment relationships.*

*Prezentat la 14.03.2022*

*Publicat: mai 2022*