

CZU: 347.962.6:349.227

DOI: <https://doi.org/10.5281/zenodo.6563885>**CONCEDIEREA JUDECĂTORILOR ÎN ORDINE DISCIPLINARĂ****Natalia GAVRILENCO***Universitatea de Stat din Moldova*

Concedierea judecătorilor în ordine disciplinară reprezintă un mecanism de stingere a raporturilor juridice de muncă ale judecătorilor. Relațiile date sunt analizate din perspective diferite, altele decât cele iscate între un angajat și angajator, datorită faptului că judecătorii sunt persoane cu funcție de demnitate publică. În acest sens, gradul de investigație urmărește elucidarea temeiurilor de eliberare din funcția de judecător, cauzele și efectele încetării unor asemenea raporturi atipice de muncă.

Autorul pornește de la teza, potrivit căreia în materia răspunderii disciplinare este foarte important să se realizeze un echilibru între necesitatea de a fi sancționată conduita magistratului și necesitatea de a fi respectată procedura, de a se cunoaște temeiurile de răspundere disciplinară și efectele acestora.

În concluzie, autorul subliniază că aspectele raporturilor de muncă atipice ale judecătorilor trebuie discutate din diverse motive, analizând și practica judiciară. Astfel autorul va aborda eliberarea din funcție a judecătorului în cazul comiterii unei abateri disciplinare.

Cuvinte-cheie: *judecător, eliberare din funcție, demisie, raporturi de muncă atipice, abatere disciplinară, evaluarea performanțelor, pensionare, indemnizație unică.*

JUDGE'S' DISMISSAL IN DISCIPLINARY ORDER

The dismissal of the judges in disciplinary proceedings is a mechanism for termination of employment of the judges. These relationships are analyzed from different perspectives, other than those arising between an employee and an employer, due to the fact that judges are persons with a function of public dignity. In this sense, the degree of research aims to elucidate the grounds of the judge's dismissal, the causes and effects of the termination of such atypical employment relationships.

The author starts from the thesis: in the matter of disciplinary liability, it is very important to strike a balance between the need to sanction the conduct of the magistrate and the need to respect the procedure, to know the grounds for disciplinary liability and their effects.

In conclusion, the author emphasizes that the aspects of the atypical labor relations of the judges must be discussed for various reasons, analyzing the judicial practice as well. Thus, the author will address the dismissal of the judge in case of committing a disciplinary offense.

Keywords: *judge, dismissal, resignation, atypical employment relationships, disciplinary misconduct, performance evaluation, retirement, one-off allowance.*

*Prezentat la 11.03.2022**Publicat: mai 2022*