

CZU: 349.22:331.108.6

DOI: <https://doi.org/10.5281/zenodo.7277596>

RĂSPUNDEREA DISCIPLINARĂ A SALARIAȚILOR

Tatiana MACOVEI

Universitatea de Stat din Moldova

Disciplina muncii are un rol important în reglementarea raporturilor juridice de muncă, deoarece permite salariatului să realizeze pe deplin obligațiile de muncă asumate. Legislația acordă angajatorului dreptul să aplice sancțiuni disciplinare doar cu condiția respectării de către angajator a unei proceduri disciplinare expres reglementate de lege, legea stabilind tipul și categoriile sancțiunilor disciplinare. Reglementarea procedurii disciplinare protejează salariatul de abuzuri din partea angajatorului, în același timp asigurând o performanță înaltă a salariaților în ceea ce privește îndeplinirea obligațiilor de muncă. Aplicarea sancțiunilor disciplinare se face prin ordinul angajatorului, care se aduce la cunoștința salariatului sub semnătură.

Asigurarea disciplinei muncii în cadrul unității se face pe două căi: aplicarea de stimulente pentru succese în muncă și tragerea salariatului la răspundere disciplinară. În prezentul articol va fi supus cercetării doar mecanismul tragerii salariatului la răspundere disciplinară.

Cuvinte-cheie: angajator, salariat, procedură disciplinară, sancțiuni disciplinare.

DISCIPLINARY LAIBILITY OF EMPLOYEEES

Disciplinary responsibility has an important role in the regulation of labour relations, allowing the employer to achieve the effective fulfillment of labor duties by the employee. The delegation of authority to apply disciplinary sanctions from the state to the employer while establishing a strict procedure for disciplining, the types of disciplinary sanctions and the grounds for their application help to protect the employee from the arbitrariness of the employer and, at the same time, to achieve a positive effect from the employee's performance of one's labour duties.

The application of disciplinary sanctions is done by the order of the employer, which is brought to the knowledge of the employee under his signature.

Ensuring work discipline within the unit is done in two ways: applying incentives for work achievements and bringing the employee to disciplinary responsibility. In this article only the mechanism of bringing the employee to disciplinary responsibility will be investigated.

Keywords: employer, employee, work discipline, disciplinary sanctions.

Prezenta la 01.09.2022

Publicat: noiembrie 2022