

CZU: 005.962.131:005.332.1:351.08

DOI: <http://doi.org/10.5281/zenodo.4572463>

EVALUAREA PERFORMANȚELOR FUNCȚIONARILOR PUBLICI REZULTATE DIN ACTIVITATEA DE DEZVOLTARE PROFESIONALĂ

Nicolae ROMANDAȘ, Olesia COJOCARU

Universitatea de Stat din Moldova

În prezentul articol ne-am propus să examinăm problema privind evaluarea performanțelor funcționarilor publici rezultate din activitatea de dezvoltare profesională la locul de muncă. În Republica Moldova, evaluarea performanțelor funcționarilor publici rezultate din activitatea de dezvoltare profesională la nivelul administrației publice a apărut ca necesitate de îmbunătățire a sistemului de management intern în cadrul autorității publice, care permite o mai bună planificare, coordonare și organizare a activității funcționarului public, subdiviziunii/autorității publice. Iată de ce, la momentul actual este absolut faptul că informațiile colectate în timpul evaluării pot fi folosite de conducerea autorității publice pentru identificarea factorilor care au influențat realizarea sau nerealizarea obiectivelor dezvoltării profesionale a funcționarului public, orientate spre aprofundarea și actualizarea cunoștințelor, dezvoltarea abilităților și modelarea atitudinilor necesare funcționarului public pentru exercitarea eficientă a atribuțiilor funcției.

Cuvinte-cheie: funcționar public, dezvoltare profesională, evaluare, instituție publică, cunoștințe profesionale.

ASSESSING THE PERFORMANCE OF PUBLIC OFFICIALS BASED ON THE PROFESSIONAL DEVELOPMENT ACTIVITY

This article aims to examine the issue of the civil servants' performance evaluation based on the workplace development work. The evaluation of civil servants' performance resulting from the professional development activity at the level of the public administration in the Republic of Moldova emerged as a necessity for the improvement of the internal management system within the public authority, which allows better planning, coordination and organisation of the activity of the civil servant, of the unit/ public authority. That is why it is now absolutely certain that the information gathered during the evaluation can be used by the public authority to identify the factors that have influenced the achievement or failure to achieve the professional development goals of the civil servant aimed at deepening and updating the knowledge and skills development and modelling the attitudes necessary for the civil servant to perform the duties of the office efficiently.

Keywords: civil servant, professional development, evaluation, public institution, professional knowledge.

Prezentat la 17.11.2020

Publicat: martie 2021